



## CONVOCATORIA A CANDIDATOS A CONSEJEROS DE CAJA DE PAC POBLANA 2026

Con fundamento en los artículos: 43 Bis de la Ley General de Sociedades Cooperativas, 49 y 59 de las Bases Constitutivas, y 5 del Reglamento de Selección e Inducción de Consejeros de Caja Depac Poblana; el Consejo de Administración **CONVOCA** a todas las Socias y Socios activos y en pleno goce de sus derechos a postularse para ser Consejera o Consejero, cumpliendo con el perfil solicitado y con requisitos que a continuación se enuncian.

Los candidatos a Consejeros de la Sociedad deberán cumplir los siguientes requisitos:

- I. Tener por lo menos treinta y seis meses como Socio de la Cooperativa con goce pleno de sus derechos, así como ser ejemplar en el cumplimiento de sus deberes de asociado;
- II. Tener reconocimiento como persona laboriosa, honesta y responsable a través de los documentos que solicite la Sociedad;
- III. Participar, previo a su elección o inicio de funciones, en un curso propedéutico sobre competencias directivas y aprobar una evaluación teórica – práctica;
- IV. No haber sido funcionario o empleado de la Sociedad durante los últimos veinticuatro meses previos a su elección, ni depender económicamente del Director General o Funcionarios de primer nivel;
- V. Acreditar conocimientos sobre cooperativismo y experiencia preferentemente en materia comercial, administrativa o financiera en el caso de los candidatos para el Consejo de Administración. Los candidatos al Consejo de Vigilancia deberán acreditar preferentemente conocimientos y experiencia en materia jurídica o auditoría interna o externa, en ambos casos comprometiéndose a recibir la capacitación necesaria;
- VI. No desempeñar simultáneamente otro cargo como dirigente, funcionario o empleado en la Sociedad, así como en otras Cooperativas distintas a los Organismos de Integración;
- VII. No estar inhabilitado para ejercer el comercio;
- VIII. No estar sentenciado por delitos intencionales y patrimoniales;
- IX. No tener créditos en cartera vencida y no haberlos tenido en los últimos dos años en dicha cartera por más de dos meses;
- X. No tener litigio pendiente con la Sociedad Cooperativa;
- XI. No haber celebrado con la Sociedad, directa o indirectamente, contratos de obras, servicios, suministros o cualquier otro de naturaleza análoga, o participar en empresas con las que la Cooperativa celebre cualquiera de los actos antes señalados;
- XII. No desempeñar un cargo público de elección popular o de dirigencia partidista;
- XIII. No estar inhabilitado para ejercer cualquier cargo, comisión o empleo en el Servicio Público Federal, Estatal o Municipal, en el Sistema Financiero Mexicano o en el Sistema de Ahorro y Crédito Popular;
- XIV. No ser cónyuge ni tener parentesco directo en línea ascendente o descendente o colateral por consanguinidad hasta tercer grado; por afinidad hasta el segundo grado, o civil, con cualquier otro miembro



de los Consejos de Administración o Vigilancia, con el Director General o con personas con vínculo laboral con la Cooperativa.

XV. La o el aspirante deberá solicitar en la sucursal a la que pertenezca, la hoja de registro para ser candidata/o a Consejera/o, integrar los documentos solicitados en la misma y completar su llenado; y

XVI. Los demás que se establezcan en la Ley General para regular las Actividades de las Sociedades Cooperativas de Ahorro y Préstamo, en la Ley General de Sociedades Cooperativas, en las Bases Constitutivas, Reglamento de Selección e Inducción de Consejeros o mediante decisión de carácter general de la propia Asamblea de Socios.

La presente convocatoria entra en vigor a partir del 26 de enero hasta el 21 de febrero del 2026, donde la documentación se recibirá en cada una de las sucursales a la que pertenezca el aspirante a Consejera o Consejero.

Los candidatos a Consejeras/os de la Sociedad deberán cumplir con el siguiente perfil, según el Consejo que corresponda (Administración o Vigilancia):

01.- MIEMBRO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN		
PERFIL DEL PUESTO		
Edad:	Preferentemente, mayor de 25 años.	
Sexo:	Indistinto.	
Grado académico mínimo:	Bachillerato <u>preferentemente</u> en especialidades contables, administrativas, comerciales o afines.	
Experiencia:	♦ Cuando menos 3 años en puestos gerenciales <u>y/o dirección de negocios</u> , administrativos, académicos o de consultoría en las áreas de finanzas, administración, mercadotecnia o afines; y/o ♦ Cuando menos 3 años de experiencia en la gestión de un negocio o despacho de consultoría propio.	
Competencias profesionales:	<b>Competencias técnicas. Conocimientos sobre:</b>  1. Administración de empresas. 2. Planeación estratégica. 3. Contabilidad y finanzas. 4. Control Interno. 5. Gestión del talento humano. 6. Mercadotecnia	<b>Competencias transversales. Habilidades y aptitudes:</b>  1. Liderazgo. 2. Pensamiento estratégico. 3. Enfoque en resultados. 4. Trabajo en equipo. 5. Capacidad de iniciativa y toma de decisiones.
Competencias físicas, emocionales y éticas:	1. Óptimo estado de salud física. 2. Administración eficaz del estrés. 3. Alto nivel de inteligencia emocional. 4. Integridad moral y ética. 5. Congruencia entre el pensar, decir y hacer.	
Condiciones del trabajo directivo:	1. Disponibilidad de tiempo para desempeñar el cargo y, en su caso, participar en comités y/o comisiones. 2. Desempeño apegado al principio del voluntariado. 3. Disponibilidad para participar en programas de capacitación y formación directiva. 4. Acatamiento irrestricto del código de ética.	

02.- MIEMBRO DEL CONSEJO DE VIGILANCIA		
PERFIL DEL PUESTO		
<b>Edad:</b>	Preferentemente, mayor de 25 años.	
<b>Sexo:</b>	Indistinto.	
<b>Grado académico mínimo:</b>	Bachillerato <u>preferentemente</u> en especialidades contables, administrativas, comerciales, derecho o afines.	
<b>Experiencia:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Cuando menos 3 años en puestos gerenciales <u>y/o dirección de negocios</u>, administrativos, académicos o de consultoría en las áreas de finanzas, administración, jurídica o afines; y/o</li> <li>♦ Cuando menos 3 años en puestos de auditoría (interna o externa), contraloría o asesoría jurídica.</li> </ul>	
<b>Competencias profesionales:</b>	<b>Competencias técnicas. Conocimientos sobre:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contabilidad y finanzas.</li> <li>2. Control Interno.</li> <li>3. Auditoría.</li> <li>4. Métodos de supervisión.</li> <li>5. Derecho.</li> <li>6. Legislación mercantil.</li> </ol>	<b>Competencias transversales. Habilidades y aptitudes:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacidad analítica.</li> <li>2. Clasificación de información.</li> <li>3. Manejo de indicadores de gestión.</li> <li>4. Enfoque en resultados.</li> <li>5. Trabajo en equipo.</li> </ol>
<b>Competencias físicas, emocionales y éticas:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Óptimo estado de salud física.</li> <li>2. Administración eficaz del estrés.</li> <li>3. Alto nivel de inteligencia emocional.</li> <li>4. Integridad moral y ética.</li> <li>5. Congruencia entre el pensar, decir y hacer.</li> </ol>	
<b>Condiciones del trabajo directivo:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Disponibilidad de tiempo para desempeñar el cargo y, en su caso, participar en comisiones de supervisión.</li> <li>2. Desempeño apegado al principio del voluntariado.</li> <li>3. Disponibilidad para participar en programas de capacitación y formación directiva.</li> <li>4. Acatamiento irrestricto del código de ética.</li> </ol>	

Todo aquello que no esté contemplado en la presente convocatoria será resuelto por el Consejo de Administración a petición de la Comisión de Elección de Consejeras y Consejeros.

Puebla, Pue. 26 de enero de 2026

Por el Consejo de Administración:



**C. Jazmín Sosa López**  
Presidenta del Consejo de Administración



**C. Rafael Macías Alonso**  
Secretario del Consejo de Administración

\* Las presentes firmas corresponden a la convocatoria a candidatos a Consejeros de Caja Depac Poblana 2026 \*